

¿CUANTO PUEDE COSTAR LA REFORMA DE LEY LABORAL?

Alberto Calva-Mercado

Director General de Acus Consultores, S.C.
acalva@prodigy.net.mx // www.acus.com.mx

Hace algunas semanas se dio a conocer un documento por parte del Partido Acción Nacional (PAN) sobre sus propuestas al reformar la ley laboral. En una cuartilla se presentan cinco propuestas concretas y claras que pretenden beneficiar al trabajador. Pero, ¿acaso alguien hizo cálculos de lo que esto le puede costar en primera instancia a la empresa? ¿Acaso alguien está imaginando el costo que esto va a traer a la larga al trabajador? ¿Se sabe lo que esto va a provocar en la economía del país? Parece que no, pero aquí le presentamos un breve análisis.

LA PROPUESTA DEL PAN

En concreto, la propuesta del PAN, literalmente, es tan simple como estos cinco puntos:

1. Reducir paulatinamente la jornada de trabajo de 48 a 40 horas semanales; de esta manera los empleados contarán con dos días de descanso obligatorio por cada cinco de trabajo.
2. Ampliar el periodo de vacaciones de 10 a 15 días laborales y aumentar la prima vacacional del 25 al 100 por ciento del salario
3. Incrementar el aguinaldo de quince a treinta días al año, el cual se pagará sumando el salario base y las prestaciones.
4. Ofrecer a los trabajadores la posibilidad de adquirir acciones de la empresas hasta en un 49 por ciento de su capital total aportado.
5. Sustituir la Juntas de Conciliación y Arbitraje por Jueces de los Social, para garantizar su independencia en la resolución de controversias entre trabajador y empresa.

CUANTO PUEDE COSTAR ESTO

De los cinco puntos propuestos por el PAN, claramente los tres primeros se pueden cuantificar de forma sencilla. Supongamos una persona que gana 2,700 pesos al mes, es decir, 90 pesos al día o 32,400 pesos al año (2,700 por 12). ¿Qué pasa con cada concepto propuesto?

1. Jornada laboral. Se propone bajarla de 48 a 40 horas semanales. Es decir, en un año se tienen 2,496 horas de trabajo (52 semanas por 48 horas semanales) en el esquema actual. Se propone bajarlo a 2,080 horas al año (52 por 40). Esto implica que el costo por hora de este trabajador hipotético subiría de \$12.98/hora ($\$32,400 / 2,496$ horas) a \$15.58/hora ($\$32,400 / 2,080$), lo que implica un aumento del 20% en los costos de producción por concepto de mano de obra. Esto implicaría que habría que contratar un 20% más de personal, lo que aumenta el costo de \$32,400 anuales a \$38,880 anuales.

2. Vacaciones. Se propone aumentar las vacaciones de 10 a 15 días. Una vez más, si esta persona gana 90 pesos diarios, entonces 10 días de vacaciones le cuestan a una empresa 900 pesos, y ahora le costarán 1,350 pesos, lo equivalente a un 50% adicional.

3. Prima vacacional. Aquí hay un efecto doble. Se propone aumentar en cuatro veces la prima vacacional, pero sobre un ya aumentado periodo vacacional. Sobre el esquema original la prima vacacional era de 225 pesos (900 por 0.25), siendo que en la propuesta se iría a 1,350 pesos (1,350 por 100%). Como se puede ver, esto es un aumento del 500%.

4. Aguinaldo. Se propone aumentar de 15 a 30 días, es decir, simplemente al doble. En este caso, sobre nuestro ejemplo hipotético el aguinaldo subiría de 1,350 pesos (15 días por 90 pesos) a 2,700 pesos (30 por 90).

En total, como se puede ver en nuestro cuadro II, el aumento sería de 9,405 pesos al año por trabajador, que equivale a un 27% adicional. Si pensamos en una empresa de 10 trabajadores, es decir, una pequeña empresa, el costo sería de \$94,050, para una de 50 trabajadores sería de \$470,250 y para una de 100 sería de \$940,500. ¿Alguien habrá cuantificado esta propuesta antes de darla a conocer?

EL COSTO PARA LA EMPRESA Y EL TRABAJADOR

Aquí sin lugar a dudas aparecen muchas preguntas. ¿Cuántas empresas pueden pagar adicionalmente estos costos? ¿Cuántas empresas tendrán que cerrar? ¿Cuántos negocios se acabarán?

Y si esto fuera poco, el efecto negativo sobre el trabajador también es inminente. ¿Cuántos trabajadores perderían su trabajo por recortes? ¿Cuántos trabajadores perderían su empleo por cierre de empresas?

Lo que es increíble es que en las propuestas del PAN no se mencione en ningún lugar el aumento de la productividad para que todo mundo pueda ganar más. En ningún lugar se habla de invertir en capacitación y en tecnología para que el trabajador produzca más y mejor, y que pueda ganar más por consecuencia. ¿Acaso nuestros legisladores todavía no entienden que la riqueza no se crea de la nada? ¿Acaso nuestros legisladores no entienden que para que se pueda repartir la riqueza primero hay que crearla? ¿Acaso nuestros legisladores no se dan cuenta que si el país no produce más y mejor simplemente nuestros problemas continuarán indefinidamente? ¿O será que nuestros legisladores cuando hacen propuestas ligeras no piensan ni por un momento en el bienestar del trabajador, de la empresa y del país? Parece que también hay “política light”.

“¿Cuánto puede costar la reforma de ley laboral?”

Alberto Calva-Mercado

Septiembre de 1998

CUADRO I

ALGUNOS CAMBIOS IMPORTANTES PROPUESTOS POR EL P.A.N.

	Situación actual	Situación propuesta
Jornada laboral	48 horas / semana	40 horas / semana
Vacaciones	10 días / año	15 días / año
Prima vacacional	25% sobre salario de días de vacaciones	100% sobre salario de días de vacaciones
Aguinaldo	15 días	30 días

Fuente: Propuestas del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional

CUADRO II

COSTO DEL CAMBIO

(para una persona que gana \$2,700 al mes = \$90 diarios)

Concepto	Situación actual	Situación propuesta	Cambio
Sueldo	\$32,400	\$38,880	\$6,480 +20%
Vacaciones	\$900 (10d * \$90)	\$1,350 (15d * \$90)	\$450 +50%
Prima vacacional	\$225 (\$900 * 25%)	\$1,350 (\$1,350 * 100%)	\$1,125 +500%
Aguinaldo	\$1,350 (15d * \$90)	\$2,700 (30d * \$90)	\$1,350 +100%
Suma	\$34,875	\$44,280	\$9,405 +27%

< F I N >